



傑出僱主年度大獎



歐陽錦裕先生(左)——城市服務集團總經理
余鵬春先生(右)——僱員再培訓局主席

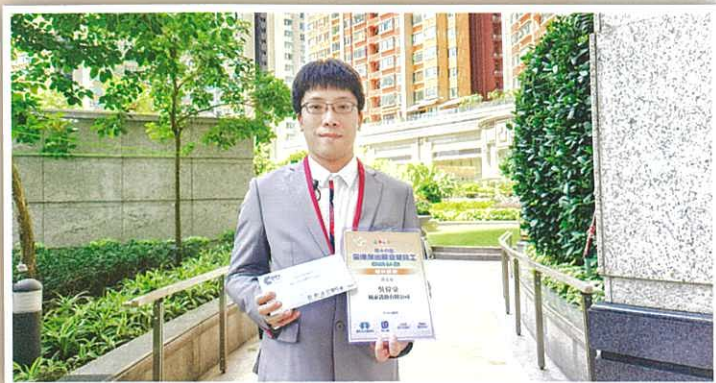
由僱員再培訓局舉辦的「ERB 年度頒獎禮 2023-24」已於2024年3月19日假灣仔修頓場館順利舉行。今年，城市服務集團獲頒「傑出僱主年度大獎」，並由集團總經理歐陽錦裕先生代表上台領獎。當日，歐陽錦裕先生更獲邀接受了大會的專訪，分享集團的成功經驗。

是次已是集團連續三屆獲頒「ERB 傑出僱主年度大獎」此最高榮譽，獲獎機構需積極支持由 ERB 所舉辦的課程和服務、並為學員提供就業發展機會、為他們提供在職培訓及晉升機會等，並需與各培訓機構維持良好關係以獲取提名。在每年獲頒〈傑出僱主獎〉或〈優異僱主獎〉的數十間機構當中，只有三間擁有傑出表現的機構能獲頒「傑出僱主年度大獎」，獲獎對集團於人才培訓的工作上予以重大的肯定。日後我們將繼續履行社會責任，幫助學員提升技能，讓他們能在職場重新出發，為推動社會人才發展作出更多的貢獻。

獎項

全港職安健員工嘉許計劃 2024

職業安全健康局及勞工處聯合舉辦第十六屆「全港傑出職安健員工嘉許計劃」，旨在響應「世界工作安全健康日」，推廣職業安全健康，並表揚在各行各業致力推動安全文化發展的員工。城市護衛一向重視員工職安健意識，定期為員工進行職安健培訓。今年，我們有兩位同事榮獲嘉許大獎，肯定了我們於職安健所作出的努力。



吳偉豪 - 凱旋門



葉家照 - 海之戀

渣打香港馬拉松 2024 (01.2024)

「渣打香港馬拉松 2024」已於 2024 年 1 月 21 日順利舉行。今年共有約 74000 名跑手參賽，創下了大會紀錄。城市護衛有幸成為是次活動的安檢及一般保安服務承辦商。我們的保安團隊無論在事前或比賽期間，均積極與會方及各政府部門保持溝通，作出適當的人手安排及保安調動，為大會提供安全有序的比賽環境，令賽事得以順利舉行。

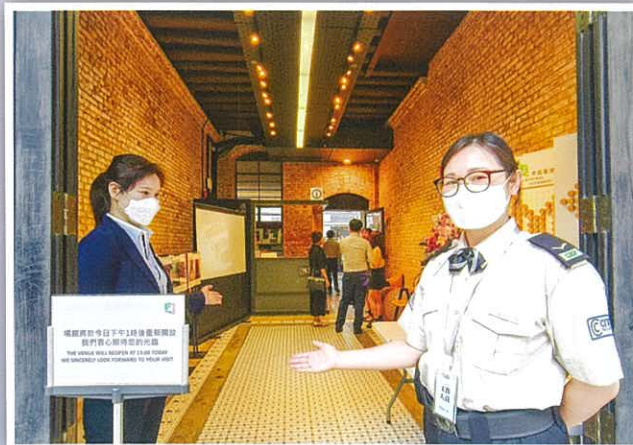


為香港科技大學 提供保安服務 (02.2024)

香港科技大學坐落於九龍清水灣，佔地近 60 公頃，是香港的頂尖學府之一，師生人數超過一萬八千人。城市護衛於 2024 年 2 月 1 日起為香港科技大學提供保安服務。我們為校方制定全面而專業的保安及管控方案，定能為各師生及訪客提供滿意的保安服務。

為《ZARA》提供保安服務 (02.2024)

Zara 是一家國際時尚零售品牌，在全球擁有超過 2,000 間分店，遍佈 88 個國家，在香港則擁有超過 10 間分店。城市護衛於 2024 年 2 月 1 日起正式成為 Zara 其中五間分店提供保安服務，憑藉我們豐富的經驗，顧客定能在安全有序的環境內盡情享受購物的樂趣。



為香港文學館提供保安服務 (05.2024)

香港文學館坐落於灣仔茂蘿街 7 號，是一座建於 1910 年代的香港歷史建築，見證社會超過一個世紀的變遷。該館在這座百年歷史建築內成立，介紹香港文學百年發展歷程，別具意義。城市護衛於 2024 年 5 月 27 日起為該館提供保安服務，負責展館的保安及人流管制安排，保障每一位到訪者的安全。

為《無印良品》太古廣場店 提供保安服務 (07.2024)

無印良品位於金鐘的太古廣場分店已於7月19日遷至新址並以全新面貌重新開業，新店遷至太古廣場更大的舖位，總面積增至近20,000平方呎。城市護衛於2024年7月19日起為該店提供保安服務，為了讓前來的客人享有良好有序的購物環境，我們作出適當的人手安排，以保障店內每一位客人和職員的安全。



城市專業業務



為「恒莆新苑」 提供物業管理服務 (01.2024)

位於錦田錦匯路2160號地段的過渡性房屋項目恒莆新苑共有1028伙，每個住宅單位附設洗手間及煮食空間，為有迫切住屋需要的香港居民提供臨時住所。城市專業管理有限公司由2024年1月22日起，為該項目提供物業管理服務。我們專業的團隊為項目制定全面而有效的物管方案，定能為居民提供稱心的物管服務。

員工活動

城市服務集團以物易物回收日 (06.2024)

城市服務集團一向積極推動社區可持續發展及環保活動，致力為環境帶來正面改變，創造更優質的生活空間。我們於2024年6月20日聯同環保機構「愛回收 iRecycle」於總寫字樓舉辦「城市服務集團以物易物回收日」活動。活動當日，同事捐贈在家中清出的舊衣物、鞋、袋、玩具、膠樽等，為它們另覓新主人。集團希望透過當日活動，提升同事的環保意識，鼓勵同事養成回收的習慣，為環保出一分力。





梅子峯
助理行動組經理

加入城市護衛不經不覺已有一年多的時間，回想開始的時候，我由一名崗位普通軍裝隊員升遷至總寫字樓助理行動組經理一職，對我而言，這段過程是充滿挑戰和成就感的。回望過去，我在軍裝隊伍期間，學會了嚴謹的紀律和團隊合作，在日後的工作中，這些經驗為我奠定了堅實的基礎。後來得到上司的提拔及賞識，給予信任和機會，讓我能夠晉升至助理行動組經理發揮所長。

在擔任助理行動組經理的角色後，我面臨著更多的責任和挑戰。從規劃團隊日常運作，協調崗位團隊成員的工作，努力學習如何更有效地管理時間和資源，整個過程令我充分體驗到與同事們的溝通和協作是成功的關鍵。

這段經歷不僅讓我獲得了專業知識，還讓我在個人發展上有了很大的提升。感謝公司給予機會和支持，以及上司對我的信任和鼓勵，讓我能夠在這條路上茁壯成長。在未來的工作中，我會繼續努力，積極面對每一個挑戰，為團隊和公司的成功貢獻力量。

環保資訊

四電一腦、轉廢為材

通稱「四電一腦」計劃的「廢電器電子產品生產者責任計劃」已於2024年7月1日推出優化措施。過往顧客於購買「四電一腦」新產品，即冷氣機、雪櫃、洗衣機、電視機、電腦、打印機、掃描器和顯示器時，法例要求銷售商須為他們安排免費上門回收同類舊產品的服務。

由2024年7月1日起，顧客購買四種新增的「四電一腦」產品，即較大容量的雪櫃和洗衣機、獨立式乾衣機、抽濕機時，也可享用同樣的法定免費除舊服務。市民應善用這項服務，確保舊電器可以妥善回收、循環再造、轉廢為材。



< 資料來源：環境保護署 >

安全資訊

職場精神健康 - 職場壓力管理

學習處理工作壓力對身心健康十分重要。良好的壓力管理除了保障精神健康外，也能同時提高工作效率和滿足感。我們可以由微小處做起，以有效的方法處理工作壓力。

1. 良好的人際關係

良好的人際關係有助改善工作間氣氛和團隊士氣，可嘗試：

- 友善待人，互相包容不足
- 保持開放，彼此交流工作上的意見
- 向同事表示欣賞，肯定對方貢獻和努力
- 適合時主動幫忙同事，守望相助

2. 照顧自己

以合宜的方法管理壓力，例如：

- 照顧身心的需要，均衡地工作及休息
- 欣賞自己在工作上的努力和貢獻
- 從微小處著手照顧自己，例如：定時喝水、吃水果、整理桌面
- 健康和適量地進食



< 資料來源：精神健康諮詢委員會 >